

KẾ HOẠCH

Đẩy mạnh thực hiện công tác phát triển đảng viên trong nhà giáo, người lao động ngành giáo dục và đào tạo thành phố từ nay đến năm 2020

Căn cứ Kế hoạch số 03/KH-LĐLĐ ngày 29/7/2016 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố về đẩy mạnh thực hiện công tác phát triển đảng viên trong lực lượng công nhân lao động trên địa bàn thành phố từ nay đến năm 2020;

Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Thành phố xây dựng kế hoạch đẩy mạnh thực hiện công tác phát triển đảng viên trong nhà giáo, người lao động ngành giáo dục và đào tạo thành phố từ nay đến năm 2020 như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Tăng cường công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét kết nạp, trong đó tăng tỷ lệ giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú là nhà giáo, người lao động (NGNLĐ) làm việc trong các cơ sở giáo dục, nhất là cơ sở giáo dục ngoài công lập; quan tâm công tác giới thiệu phát triển Đảng trong đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở (CĐCS), đặc biệt là Chủ tịch CĐCS trong đơn vị có từ 500 lao động trở lên để làm hạt nhân trong các phong trào thi đua của tổ chức công đoàn tại cơ quan, đơn vị.

- Chú trọng, làm tốt hơn nữa công tác chính trị tư tưởng, giáo dục truyền thống cách mạng, lòng yêu nước, tự hào dân tộc của đội ngũ nhà giáo thành phố; nâng cao giác ngộ giai cấp, nhận thức chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, rèn luyện tác phong sư phạm của nhà giáo; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong các đơn vị, trường học. Qua các phong trào, chú ý phát hiện, bồi dưỡng phát triển đảng trong nhà giáo ưu tú, cán bộ công đoàn.

II- NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú, nhất là đoàn viên công đoàn ưu tú là nhà giáo, người lao động làm việc trong các đơn vị, trường học để cấp ủy Đảng các cấp bồi dưỡng kết nạp vào Đảng:

1.1- Công đoàn các cấp trong ngành tiếp tục quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 20-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Kết luận số 79-KL/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW; Chương trình hành động số 38-CTrHĐ/TU, ngày 08/7/2008 thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW. Qua đó, nâng cao hơn nữa nhận thức của cán bộ, đảng viên, cán bộ công đoàn, NGNLĐ và người sử dụng lao động về tầm

quan trọng, vai trò, sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục động viên NGNLĐ phát huy truyền thống yêu nước, lòng tự hào dân tộc, ý thức giai cấp, rèn luyện tác phong sư phạm, chấp hành nghiêm nội quy đơn vị, tích cực tham gia công tác, giảng dạy đạt chất lượng, hiệu quả cao, tham gia hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội, phấn đấu trở thành đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam.

1.2- Hàng năm, các cấp công đoàn trong ngành căn cứ Hướng dẫn số 354/HD-CĐGD ngày 30/12/2014 về sửa đổi, bổ sung một số nội dung của hướng dẫn số 396/HD-CĐGD ngày 02/12/2013 của Công đoàn Giáo dục Thành phố về thực hiện Nghị quyết “Nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn xuất sắc, cán bộ công đoàn xuất sắc và đoàn viên công đoàn ưu tú” tiến hành xét và bình chọn đoàn viên công đoàn ưu tú để giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp, trong đó chú trọng giới thiệu, bồi dưỡng, giúp đỡ các cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn là NGNLĐ ưu tú, nữ NGNLĐ có trình độ học vấn, có chuyên môn nghiệp vụ, nhất là những NGNLĐ đảm nhận các vị trí quan trọng trong thực hiện nhiệm vụ của đơn vị như khối trưởng, tổ trưởng chuyên môn, giáo viên trực tiếp giảng dạy...; quan tâm bồi dưỡng giới thiệu phát triển Đảng đối với các cá nhân đạt “Giải thưởng 28/7”, “Giải thưởng Tôn Đức Thắng”, các cá nhân được tuyên dương danh hiệu “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” hàng năm...

2- Tập trung đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, gắn hoạt động của tổ chức công đoàn với nhiệm vụ giáo dục và đào tạo của cơ quan, đơn vị:

- Công đoàn cấp trên cơ sở đổi mới phương thức chỉ đạo đối với CĐCS, từ phương thức chỉ đạo hành chính từ trên xuống, sang phân công cán bộ chuyên trách trực tiếp và thường xuyên hỗ trợ, giúp đỡ, tạo điều kiện để CĐCS chủ động thực hiện nhiệm vụ; tham gia cùng với CĐCS giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

- Đổi mới phương thức hoạt động CĐCS theo hướng xây dựng cơ chế trao đổi thông tin hai chiều giữa ban chấp hành CĐCS với đoàn viên công đoàn, NGNLĐ thông qua việc củng cố tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động từ tổ công đoàn trở lên; tăng cường nắm bắt tâm tư nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, NGNLĐ để đề ra hướng giải quyết kịp thời; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, phong trào thi đua “Lao động giỏi – lao động sáng tạo” v.v..., chủ động đề xuất khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân, qua đó, vừa nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn, vừa góp phần nâng cao hiệu quả giáo dục và đào tạo của đơn vị, từng bước tạo sự tin tưởng và quan tâm, ủng hộ của chính quyền, người sử dụng lao động đối với tổ chức công đoàn; qua các phong trào phát hiện, bồi dưỡng phát triển đảng trong NGNLĐ ưu tú, cán bộ công đoàn trong đơn vị.

3- Tập trung thành lập CĐCS trong các cơ sở giáo dục ngoài công lập:

Tiếp tục đổi mới quy trình, cách thức tuyên truyền, vận động thành lập CĐCS theo phương thức mới nhằm giảm bớt sự can thiệp và phụ thuộc vào người sử dụng lao động; đồng thời hỗ trợ, giúp đỡ và tổ chức cho NGNLĐ chủ động thành lập tổ chức CĐCS tại nơi làm việc theo quy định tại Điều 17 Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI.

III- CHỈ TIÊU THỰC HIỆN:

Công đoàn Giáo dục Thành phố xây dựng các chỉ tiêu cụ thể theo từng năm học như sau:

1- Năm học 2016-2017:

- Về thành lập CĐCS: phân đầu thành lập 100% CĐCS trong các đơn vị đã đi vào hoạt động có sử dụng từ 20 lao động trở lên và 60% CĐCS trong các đơn vị đã đi vào hoạt động có từ 10 lao động trở lên.

- Về xây dựng CĐCS vững mạnh: có 60% CĐCS được xếp loại CĐCS vững mạnh.

- Về giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú: mỗi CĐCS giới thiệu 03 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; 40% CĐCS trong các đơn vị có giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú được kết nạp vào Đảng; 30% chủ tịch CĐCS tại các đơn vị có từ 500 lao động trở lên là đảng viên.

2- Năm học 2017-2018:

- Về thành lập CĐCS: thực hiện khảo sát và tiếp tục vận động thành lập CĐCS tại các đơn vị mới phát sinh trong năm nhằm đảm bảo tỷ lệ thành lập 100% CĐCS trong các đơn vị đã đi vào hoạt động có sử dụng từ 20 lao động trở lên; thành lập 70% CĐCS trong các đơn vị đã đi vào hoạt động có từ 10 lao động trở lên.

- Về xây dựng CĐCS vững mạnh: có 65% CĐCS được xếp loại CĐCS vững mạnh.

- Về giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú: mỗi CĐCS giới thiệu 03 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; 45% CĐCS trong các đơn vị có giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú được kết nạp vào Đảng; 35% chủ tịch CĐCS tại các đơn vị có từ 500 lao động trở lên là đảng viên.

3- Năm học 2018-2019:

- Về thành lập CĐCS: thực hiện khảo sát và tiếp tục vận động thành lập CĐCS tại các đơn vị mới phát sinh trong năm nhằm đảm bảo tỷ lệ thành lập 100% CĐCS trong các đơn vị đã đi vào hoạt động có sử dụng từ 20 lao động trở lên; thành lập 80% CĐCS trong các đơn vị đã đi vào hoạt động có từ 10 lao động trở lên.

- Về xây dựng CĐCS vững mạnh: có 70% CĐCS được xếp loại CĐCS vững mạnh.

- Về giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú: mỗi CĐCS giới thiệu 03 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; 50% CĐCS trong các đơn vị có giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú được kết nạp vào Đảng; 40% chủ tịch CĐCS tại các đơn vị có từ 500 lao động trở lên là đảng viên.

4- Năm học 2019-2020:

- Về thành lập CĐCS: thực hiện khảo sát và tiếp tục vận động thành lập CĐCS tại các đơn vị mới phát sinh trong năm nhằm đảm bảo tỷ lệ thành lập 100% CĐCS trong các đơn vị đã đi vào hoạt động có sử dụng từ 20 lao động trở lên; thành lập 90% CĐCS trong các đơn vị đã đi vào hoạt động có từ 10 lao động trở lên.

- Về xây dựng CĐCS vững mạnh: có 75% CĐCS được xếp loại CĐCS vững mạnh.

- Về giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú: mỗi CĐCS giới thiệu 03 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; 55% CĐCS trong các đơn vị có giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú được kết nạp vào Đảng; 45% chủ tịch CĐCS tại các đơn vị có từ 500 lao động trở lên là đảng viên.

5- Năm học 2020-2021:

- Về thành lập CĐCS: thực hiện khảo sát và tiếp tục vận động thành lập CĐCS tại các đơn vị mới phát sinh trong năm nhằm đảm bảo tỷ lệ thành lập 100% CĐCS trong các đơn vị đã đi vào hoạt động có sử dụng từ 20 lao động trở lên; thành lập 100% CĐCS trong các đơn vị đã đi vào hoạt động có từ 10 lao động trở lên.

- Về xây dựng CĐCS vững mạnh: có 80% CĐCS được xếp loại CĐCS vững mạnh.

- Về giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú: mỗi CĐCS giới thiệu 03 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; 60% CĐCS trong các đơn vị có giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú được kết nạp vào Đảng; 50% chủ tịch CĐCS tại các đơn vị có từ 500 lao động trở lên là đảng viên.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1- Đối với Công đoàn Giáo dục Thành phố:

- Các cán bộ Công đoàn Giáo dục Thành phố được phân công phụ trách cụm, khối thi đua Công đoàn cơ sở trực thuộc có trách nhiệm theo dõi phụ trách công tác phát triển đảng viên đối với cụm, khối thi đua do mình phụ trách theo tinh thần của Kế hoạch này để kịp thời đề xuất Thường trực, Ban Thường vụ những khó khăn trong quá trình thực hiện.

- Giao cán bộ phụ trách Tổ chức Công đoàn Giáo dục Thành phố chủ trì phối hợp các Ban chuyên đề và các đơn vị có liên quan tham mưu cho Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Thành phố:

Triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch này; theo dõi cập nhật tình hình thực hiện các chỉ tiêu được đề ra và định kỳ hàng quý báo cáo cho Thường trực, Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Thành phố; hàng năm tham mưu công tác tổ chức sơ kết đánh giá và báo cáo Liên đoàn Lao động Thành phố. Hướng dẫn công đoàn cơ sở đổi mới các nội dung, biện pháp, hình thức tuyên truyền các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn trong NGNLĐ; tổ chức chương trình “Gương sáng Đảng viên” để tuyên dương những đảng viên tiêu biểu, xuất sắc; đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phong trào nhà giáo người lao động, hoạt động công đoàn, tuyên truyền các mô hình, cách làm tiêu biểu về thành lập CĐCS, các gương đoàn viên công đoàn ưu tú, đảng viên tiêu biểu... trên Báo Giáo dục Thành phố.

Hướng dẫn cho công đoàn cơ sở thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của NGNLĐ; đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước; các phong trào thi đua “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, phong trào “Mùa xuân”, phong trào “Viên phấn vàng”, phong trào “Vì NGNLĐ”... nhằm phát hiện, bồi dưỡng phát triển đảng trong NGNLĐ ưu tú, cán bộ công đoàn. Nâng cao chất lượng

hoạt động Ban Nữ công của công đoàn nhằm kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ đoàn viên công đoàn, NGNLD; phát hiện, bồi dưỡng nữ đoàn viên công đoàn ưu tú để xem xét giới thiệu phát triển đảng. Đẩy mạnh hơn nữa công tác tuyên truyền về đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà Nước và các nội dung liên quan đến NGNLD nữ.

2. Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc:

- Khẩn trương xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện, định kỳ hàng quý, 06 tháng, 09 tháng và 12 tháng, báo cáo kết quả thực hiện các chỉ tiêu theo kế hoạch về CĐGDTP (địa chỉ mail: cdgdtphcm@congdoantphochiminh.org.vn) **trước ngày 10 của tháng cuối quý.**

- Tham mưu cấp ủy mở các lớp bồi dưỡng, nhận thức về Đảng cho đoàn viên công đoàn ưu tú tham gia. Định kỳ tổ chức gặp gỡ tiếp xúc giữa lãnh đạo đảng, chính quyền cùng cấp với đảng viên trẻ, đoàn viên công đoàn ưu tú để kịp thời nắm bắt tâm tư tình cảm, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên công đoàn và có hướng giải quyết kịp thời; lập danh sách các chủ tịch, phó chủ tịch, ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở trong đơn vị, nhất là đơn vị có từ 300 lao động trở lên chưa là đảng viên để có kế hoạch bồi dưỡng, giới thiệu kết nạp đảng.

- Căn cứ vào điều kiện thực tiễn tại đơn vị xây dựng kế hoạch để tổ chức các hoạt động phù hợp; chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị phát động các phong trào thi đua yêu nước, qua đó phát hiện bồi dưỡng phát triển đảng trong NGNLD ưu tú, cán bộ công đoàn trong đơn vị.

- Định kỳ hàng năm, phối hợp với chuyên môn tổ chức chương trình “Gương sáng Đảng viên” để tuyên dương những đảng viên là công chức, viên chức, NGNLD tiêu biểu, xuất sắc, các đảng viên trẻ đã có nhiều nỗ lực cống hiến để tự khẳng định mình.

Trên đây là kế hoạch đẩy mạnh thực hiện công tác phát triển đảng viên trong nhà giáo, người lao động ngành giáo dục và đào tạo thành phố từ nay đến năm 2020. Đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng kế hoạch cụ thể và triển khai đến các CĐCS thành viên. Công đoàn bộ phận, Tổ công đoàn trong đơn vị thực hiện, báo cáo về Công đoàn Giáo dục Thành phố theo đúng thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐTP;
- Ban Tổ chức LĐLĐTP;
- Ban Thường vụ Đảng ủy Sở;
- Các đ/c UV. BCH CĐGD TP;
- Các CĐCS trực thuộc CĐGDTP;
- Lưu VP, ToC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Nguyễn Hữu Hùng